



COMUNE DI BORETTO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Piazza S. Marco, 5 42022 Boretto C.F. 00439040353

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 34 ASSUNTA IN DATA 10/02/2011

OGGETTO : COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2011.

**IL Responsabile del servizio
Programmazione e controllo**

Visto il vigente contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune, sottoscritto in data 11 aprile 2006 ad integrazione del precedente del 7 dicembre 2000;

Visto il CCNL del 22 gennaio 2004, relativo al quadriennio 2002-2005 e preso atto che all'art. 4 comma 4 dello stesso è stabilito che fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato integrativo rimane efficace quello precedentemente sottoscritto;

Visti, inoltre, i CC.NN.LL. del 9 maggio 2006, dell'11 aprile 2008 e del 31 luglio 2009;

Preso atto che non sono possibili incrementi di risorse stipendiali a nessun titolo fino a tutto il 2013 ("blocco" dei contratti nazionali di lavoro e comunque di ogni effetto economico in aumento salve specifiche disposizioni di legge);

Rilevato che, ai sensi della normativa contrattuale vigente, ai dipendenti dell'Ente viene riconosciuta una quota di salario accessorio, i cui criteri per la ripartizione e destinazione sono determinati o da determinarsi previa contrattazione con le organizzazioni sindacali;

Dato atto che ai fini di cui sopra viene costituito un fondo per il salario accessorio composto da una parte fissa e da una variabile quantificate sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti e che, stando alle interpretazioni autorevoli in materia, la costituzione del fondo, in attesa delle procedure di contrattazione per il relativo utilizzo, rientra nelle competenze dei funzionari, ai sensi dell'art. 107 del Dlgs. Nr. 267/2000;

Preso atto che gli organi politici, ognuno per quanto di competenza, hanno provveduto alla fornitura degli indirizzi sulla costituzione del fondo, confermando le linee dei precedenti esercizi in occasione delle fasi di preparazione del bilancio di previsione;

Considerato che, per la parte stabile, le risorse vengono confermate di anno in anno con le stesse caratteristiche e con le modifiche derivanti dalle disposizioni contrattuali, per cui i relativi adempimenti sono demandati al Responsabile competente in materia;

Richiamata la propria determinazione nr. 132 del 23 aprile 2010, relativa alla determinazione del fondo per l'anno 2010;

Rilevato che, in seguito ad una ricognizione generale delle risorse costituite negli anni precedenti, si rende necessario operare le seguenti rettifiche:

- o Decurtazione della parte stabile del fondo di una somma complessiva di € 43.676,55 a fronte della definitiva cessazione di nr. 9 dipendenti (7 di cat. B3 e 2 di cat. C), con profilo di O.S.A., R.A.A. ed istruttore geriatrico, in quanto l'amministrazione comunale ha trasferito i servizi di appartenenza all'ASP – Azienda speciale servizi alla persona (si da' atto che la decurtazione e' effettuata in base al calcolo effettivo del salario accessorio dei dipendenti interessati);

Considerato che in caso di ulteriori variazioni stabili in corso di esercizio potranno essere apportati nuovi aggiornamenti nel rispetto di tutta la vigente normativa;

Rilevato che a decorrere dal 2008 l'amministrazione ha potuto apportare l'integrazione dello 0,6% del monte salario lordo anno 2005 di cui all'art. 8 comma 2 del CCNL 2006-2009 sulla parte fissa del fondo;

Evidenziato che permangono le ragioni che hanno a suo tempo consentito lo stanziamento delle risorse variabili di cui all'art. 15 c.2 del CCNL dell'1 aprile 1999, previste nella misura dell'1,20 del monte salario lordo anno 1997 e che, per quanto riguarda i dipendenti interessati, l'erogazione di tale somma sara' a valere sulla produttivita' collettiva, che verra' erogata in caso di raggiungimento degli obiettivi indicati nel peg, per la parte degli stessi ad ognuno assegnata in base ai piani di lavoro di servizio;

Evidenziato, altresì, che e' stata opportunamente valutata anche la consistenza delle risorse di cui all'art. 15 c.5 del CCNL dell'1 aprile 1999, previste nella stessa misura del 2009 e quindi diminuite gia' rispetto al 2006 essendo venute meno alcune delle condizioni per le quali, a suo tempo, furono disposte le integrazioni (scuola comunale infanzia non piu' gestita con proprio personale) – Si da' atto in proposito che il Comune di Boretto ha inserito somme ai sensi del sopra citato art. 15 c.5 unicamente nella parte stabile del fondo, in conseguenza alla costituzione di nuovi posti in dotazione organica poi stabilmente coperti;

Considerato che per il 2010 sussistono i presupposti per l'incremento delle seguenti risorse variabili:

- delle somme di cui all' art. 15, comma 1, lettera K CCNL 1.04.1999 riferite all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale individuate sulla base di specifiche disposizioni di legge (ICI);

- delle somme di cui all' art. 15, comma 2 CCNL 1.04.1999, relativa all' integrazione fino al 1,2% del monte salari riferito all' anno 1997, finalizzate a quanto sopra specificato e ribadito che per ogni servizio, per alcuni obiettivi si intende migliorarne il processo di conseguimento, al fine di garantire un miglioramento degli stessi, sia in termini di efficacia ed economicità, che in termini di tempo, di riduzione dei processi lavorativi, di contenimento del complessivo impiego del personale, ecc.;

Dato atto che l'Ente ha rispettato la normativa sul patto di stabilita' nel corso del 2010, cosi' come tutti i vincoli di riduzione imposti dalla normativa vigente sulle spese a titolo di personale;

Dato atto, inoltre, che gli stessi limiti risultano rispettati nelle previsioni di bilancio 2011 in corso di avanzata elaborazione;

Ritenuto di dover formalizzare la costituzione definitiva del fondo per l'anno 2011, essendone prevista la pubblicazione sul sito internet del Comune entro il prossimo 31 maggio ex art. 67 della legge 133/2008;

Visto che il Revisore Unico dei Conti ed il Responsabile del servizio finanziario attesteranno l'attendibilita' delle previsioni di bilancio anche in merito alla somma stanziata per le risorse accessorie;

DETERMINA

Di approvare, ribadendo quanto evidenziato in premessa, l'allegata documentazione di costituzione del fondo per le risorse umane (Produttivita') 2011, composta da schema sintetico annuale e schema di evoluzione pluriennale, quale parte integrante e sostanziale del

presente atto, dando atto che la spesa preventivata, determinata in base alle specifiche norme di legge, e' disponibile ai competenti interventi di bilancio in corso di avanzata elaborazione.

Di stabilire che il presente atto venga inviato in copia alle competenti organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul territorio ed alla RSU interna.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Fabio Massimo Ferretti

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto di regolarità contabile attestante copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs 267/2000

Lì, 10/02/2011

IL RAGIONIERE CAPO

Fabio Ferretti



COMUNE DI BORETTO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Piazza S. Marco, 5 42022 Boretto C.F. 00439040353

COPIA

DETERMINAZIONE N. 34 ASSUNTA IN DATA 10/02/2011

OGGETTO : COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE (PRODUTTIVITA') PER L'ANNO 2011.

**IL Responsabile del servizio
Programmazione e controllo**

Visto il vigente contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune, sottoscritto in data 11 aprile 2006 ad integrazione del precedente del 7 dicembre 2000;

Visto il CCNL del 22 gennaio 2004, relativo al quadriennio 2002-2005 e preso atto che all'art. 4 comma 4 dello stesso è stabilito che fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato integrativo rimane efficace quello precedentemente sottoscritto;

Visti, inoltre, i CC.NN.LL. del 9 maggio 2006, dell'11 aprile 2008 e del 31 luglio 2009;

Preso atto che non sono possibili incrementi di risorse stipendiali a nessun titolo fino a tutto il 2013 ("blocco" dei contratti nazionali di lavoro e comunque di ogni effetto economico in aumento salve specifiche disposizioni di legge);

Rilevato che, ai sensi della normativa contrattuale vigente, ai dipendenti dell'Ente viene riconosciuta una quota di salario accessorio, i cui criteri per la ripartizione e destinazione sono determinati o da determinarsi previa contrattazione con le organizzazioni sindacali;

Dato atto che ai fini di cui sopra viene costituito un fondo per il salario accessorio composto da una parte fissa e da una variabile quantificate sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti e che, stando alle interpretazioni autorevoli in materia, la costituzione del fondo, in attesa delle procedure di contrattazione per il relativo utilizzo, rientra nelle competenze dei funzionari, ai sensi dell'art. 107 del Dlgs. Nr. 267/2000;

Preso atto che gli organi politici, ognuno per quanto di competenza, hanno provveduto alla fornitura degli indirizzi sulla costituzione del fondo, confermando le linee dei precedenti esercizi in occasione delle fasi di preparazione del bilancio di previsione;

Considerato che, per la parte stabile, le risorse vengono confermate di anno in anno con le stesse caratteristiche e con le modifiche derivanti dalle disposizioni contrattuali, per cui i relativi adempimenti sono demandati al Responsabile competente in materia;

Richiamata la propria determinazione nr. 132 del 23 aprile 2010, relativa alla determinazione del fondo per l'anno 2010;

Rilevato che, in seguito ad una ricognizione generale delle risorse costituite negli anni precedenti, si rende necessario operare le seguenti rettifiche:

- o Decurtazione della parte stabile del fondo di una somma complessiva di € 43.676,55 a fronte della definitiva cessazione di nr. 9 dipendenti (7 di cat. B3 e 2 di cat. C), con profilo di O.S.A., R.A.A. ed istruttore geriatrico, in quanto l'amministrazione comunale ha trasferito i servizi di appartenenza all'ASP – Azienda speciale servizi alla persona (si da' atto che la decurtazione e' effettuata in base al calcolo effettivo del salario accessorio dei dipendenti interessati);

Considerato che in caso di ulteriori variazioni stabili in corso di esercizio potranno essere apportati nuovi aggiornamenti nel rispetto di tutta la vigente normativa;

Rilevato che a decorrere dal 2008 l'amministrazione ha potuto apportare l'integrazione dello 0,6% del monte salario lordo anno 2005 di cui all'art. 8 comma 2 del CCNL 2006-2009 sulla parte fissa del fondo;

Evidenziato che permangono le ragioni che hanno a suo tempo consentito lo stanziamento delle risorse variabili di cui all'art. 15 c.2 del CCNL dell'1 aprile 1999, previste nella misura dell'1,20 del monte salario lordo anno 1997 e che, per quanto riguarda i dipendenti interessati, l'erogazione di tale somma sara' a valere sulla produttivita' collettiva, che verra' erogata in caso di raggiungimento degli obiettivi indicati nel peg, per la parte degli stessi ad ognuno assegnata in base ai piani di lavoro di servizio;

Evidenziato, altresì, che e' stata opportunamente valutata anche la consistenza delle risorse di cui all'art. 15 c.5 del CCNL dell'1 aprile 1999, previste nella stessa misura del 2009 e quindi diminuite gia' rispetto al 2006 essendo venute meno alcune delle condizioni per le quali, a suo tempo, furono disposte le integrazioni (scuola comunale infanzia non piu' gestita con proprio personale) – Si da' atto in proposito che il Comune di Boretto ha inserito somme ai sensi del sopra citato art. 15 c.5 unicamente nella parte stabile del fondo, in conseguenza alla costituzione di nuovi posti in dotazione organica poi stabilmente coperti;

Considerato che per il 2010 sussistono i presupposti per l'incremento delle seguenti risorse variabili:

- delle somme di cui all' art. 15, comma 1, lettera K CCNL 1.04.1999 riferite all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale individuate sulla base di specifiche disposizioni di legge (ICI);
- delle somme di cui all' art. 15, comma 2 CCNL 1.04.1999, relativa all' integrazione fino al 1,2% del monte salari riferito all' anno 1997, finalizzate a quanto sopra specificato e ribadito che per ogni servizio, per alcuni obiettivi si intende migliorarne il processo di conseguimento, al fine di garantire un miglioramento degli stessi, sia in termini di efficacia ed economicità, che in termini di tempo, di riduzione dei processi lavorativi, di contenimento del complessivo impiego del personale, ecc.;

Dato atto che l'Ente ha rispettato la normativa sul patto di stabilita' nel corso del 2010, cosi' come tutti i vincoli di riduzione imposti dalla normativa vigente sulle spese a titolo di personale;

Dato atto, inoltre, che gli stessi limiti risultano rispettati nelle previsioni di bilancio 2011 in corso di avanzata elaborazione;

Ritenuto di dover formalizzare la costituzione definitiva del fondo per l'anno 2011, essendone prevista la pubblicazione sul sito internet del Comune entro il prossimo 31 maggio ex art. 67 della legge 133/2008;

Visto che il Revisore Unico dei Conti ed il Responsabile del servizio finanziario attesteranno l'attendibilita' delle previsioni di bilancio anche in merito alla somma stanziata per le risorse accessorie;

DETERMINA

Di approvare, ribadendo quanto evidenziato in premessa, l'allegata documentazione di costituzione del fondo per le risorse umane (Produttivita') 2011, composta da schema sintetico annuale e schema di evoluzione pluriennale, quale parte integrante e sostanziale del

presente atto, dando atto che la spesa preventivata, determinata in base alle specifiche norme di legge, e' disponibile ai competenti interventi di bilancio in corso di avanzata elaborazione.

Di stabilire che il presente atto venga inviato in copia alle competenti organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul territorio ed alla RSU interna.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Fto Fabio Massimo Ferretti

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto di regolarità contabile attestante copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs 267/2000

Lì, 10/02/2011

IL RAGIONIERE CAPO

Fto Fabio Ferretti
